

Alineación para la Certificación en EC0234 Facilitación de sesiones de coaching transformacional.

Descripción

La **certificación de competencias EC0234** es el reconocimiento que la Secretaría de Educación Pública mediante REDCONOCER otorga a las personas que cuentan con los conocimientos, actitudes y habilidades y destrezas en facilitación, acompañamientos y servicios de Coaching transformacional.

Objetivo

Distinguirá los conocimientos, habilidades, destrezas y actitudes requeridos para la facilitación de sesiones de coaching transformacional de acuerdo con el EC0234, con la finalidad de certificarse ante el CONOCER y la SEP.

Dramatizará una sesión de coaching transformacional con base a los lineamientos del EC0234, para certificarse ante el CONOCER.

Interactuará en una dinámica de análisis y reflexión sobre la importancia del acompañamiento al coachee en una sesión, tomando como referencia el EC0234 para lograr su certificación antes el CONOCER.

Beneficios



Actividades de la alineación

La Alineación está dividido en 4 partes fundamentales de acuerdo con el estándar de competencia vigente:

- **Elemento 1 de 4** Establecer el encuadre de la sesión de coaching transformacional.
- **Elemento 2 de 4** Determinar la necesidad de desarrollo personal y profesional del coachee durante la sesión de coaching transformacional.
- **Elemento 3 de 4** Acompañar en el proceso de intervención durante la sesión de coaching transformacional.
- **Elemento 4 de 4** Concluir la sesión de coaching transformacional.

Audiencia

Personas con conocimientos, habilidades, destrezas y actitudes requeridos para la facilitación de sesiones de coaching transformacional. Contar con preparación y/o experiencia en desarrollo humano, organizacional, en recursos humanos y/o psicología.

Perfil recomendado del participante

Tener experiencia y conocimiento en preparación, facilitación y evaluación de las sesiones de coaching transformacional.

Contenido

Tema 1

- Conociendo el EC0234.
- Productos, conocimiento y comprensión, actitudes, hábitos y valores.
- Introducción general al Coaching Transformacional.

Tema 2

- Elemento 1 de 4 Establecer el encuadre de Coaching Transformacional.

Tema 3

- Elemento 2 de 4 Determinar la necesidad de desarrollo personal y profesional del coachee en la sesión de Coaching Transformacional.
- Kinestesia.

Tema 4

- Elemento 3 de 4 Evaluar sesiones de Coaching Transformacional.

Tema 5

- Elemento 4 de 4 Concluir la sesión de Coaching Transformacional.

Material

- Manual del participante.
- Alineación del estándar de competencia.
- Evaluación de competencias con fines de certificación.

Texto Recomendado

- No aplica

Requerimientos para cursos en sitio (en planta)

- Máximo de participantes: 15 personas por grupo.
- Cañón de proyección.
- Hojas de rotafolio y plumones.
- Lista de participantes (con nombres completos y acentuados).
- Material didáctico para cada participante (proporcionado por QH).

Nota: Favor de omitir estos requerimientos para los cursos abiertos

Modelo de la Certificación

PARTE 01

- Evaluación diagnóstica sobre el EC0204.
- Sugerencia de capacitación y/o tomar alineación.

PARTE 02

- Alineación EC0234 (16 horas).

PARTE 03

- Establecer, determinar, acompañar y concluir una sesión de coaching transformacional (1 sesión).

PARTE 04

- Evaluación de competencias con fines de certificación.
- En caso de ser competente: Certificado avalado por la SEP y CONOCER.