

## Alineación para la Certificación en EC0301 Diseño de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal, sus instrumentos de evaluación y manuales del curso.

### Descripción

---

La **certificación de competencias EC0301** es el reconocimiento que la Secretaría de Educación Pública mediante REDCONOCER otorga a las personas que cuentan con los conocimientos, actitudes y habilidades y destrezas en diseño de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal, diseño de cursos de capacitación presenciales, diseño de instrumentos para la evaluación de cursos de capacitación presenciales y desarrollo de manuales de cursos de capacitación presenciales.

Es también referente para el desarrollo de programas de capacitación y de formación basados en el Estándar de Competencias.

### Objetivo

---

El Participante al finalizar la alineación demostrará los conocimientos para la preparación, planeación y diseño de un curso de manera presencial grupal, elaborará los instrumentos de un curso de manera presencial grupal y sus evaluaciones, todo esto conforme al EC0301 con la finalidad de lograr la certificación ante la SEP y el CONOCER.

## Beneficios



## Actividades de la alineación

La Alineación está dividido en 3 partes fundamentales de acuerdo con el estándar de competencia vigente:

- **Elemento 1 de 3** Diseñar cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal.
- **Elemento 2 de 3** Diseñar instrumentos para la evaluación de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal.
- **Elemento 3 de 3** Diseñar manuales del curso de formación del capital humano de manera presencial grupal.

## Audiencia

---

Personas dedicadas a la capacitación, instrucción, docencia o cualquier persona que tenga actividades de facilitación de aprendizaje a grupos, que necesiten o deseen certificar sus conocimientos, habilidades y experiencia en impartición de cursos y desarrollo de manuales de instrucción.

## Perfil recomendado del participante

---

Tener experiencia en impartición y planeación de cursos, haber tomado algún tipo de capacitación para facilitación e impartición de cursos, así como haber desarrollado manuales de formación del capital humano.

## Contenido

---

**Actividades de encuadre.**

**Marco referencial.**

**Tema 1 La carta descriptiva.**

**Tema 2 Material didáctico.**

- El material didáctico.
- El manual del participante.
- El manual del instructor.

**Tema 3 Preparar la sesión de cursos de capacitación de manera presencial grupal.**

- Los documentos de encuadre.
- La evaluación de aprendizaje.
- El manual del participante.

**Tema 4 Actividades de cierre.**

## Material

---

- Manual del participante.
- Alineación del estándar de competencia.
- Asesoría y Revisión posterior de los productos del EC0301.
- Evaluación de competencias con fines de certificación.



Duración en  
8 horas

## Texto Recomendado

---

- No aplica

## Requerimientos para cursos en sitio (en planta)

---

- Máximo de participantes: 15 personas por grupo.
- Cañón de proyección.
- Hojas de rotafolio y plumones.
- Lista de participantes (con nombres completos y acentuados).
- Material didáctico para cada participante (proporcionado por QH).

**Nota: Favor de omitir estos requerimientos para los cursos abiertos**

## Modelo de la certificación

---

### PARTE 01

- Evaluación diagnóstica sobre el EC0301.
- Sugerencia de capacitación y/o tomar alineación.

### PARTE 02

- Alineación EC0301 (8 horas).

### PARTE 03

- Entrega de productos según EC0301.
- Revisión de los productos del EC0301 (aceptación y/o modificaciones).

### PARTE 04

- Evaluación de competencias con fines de certificación.
- En caso de ser competente: Certificado avalado por la SEP y CONOCER.