

# ESTRATEGIAS CON ENFOQUE A RESULTADOS

## Descripción

---

Las empresas definen sus objetivos y estrategias y con el cambio constante del entorno, la competencia y las regulaciones, entre otros; estas estrategias cambian de rumbo en corto tiempo y por lo tanto los empleados se encuentran en la encrucijada de tener mucho que hacer con muy poco tiempo. El líder se pregunta entonces: ¿Cómo hago para atender el día a día y también los objetivos y proyectos especiales?

¿Cómo hago para moverme efectivamente entre lo urgente y lo importante?

El taller define métodos que ayudan a definir objetivos claros y orientados a los resultados esperados, además busca crear una habilidad en el participante que se puede aprender y desarrollar con actitud, disciplina y persistencia.

## Objetivos del curso

---

Brindar técnicas y herramientas que permitan desarrollar habilidades relacionadas con la Orientación a los resultados, el empoderamiento y la organización del trabajo, para lograr una mayor productividad, eficacia en los resultados y bienestar en las personas.

## Audiencia

---

Para máximo 20 participantes.

## Contenido

---

- Qué es la orientación a resultados.
- De la estrategia a la Ejecución.
- Competencias humanas consideradas en la orientación a resultados.
- Delegación, empoderamiento y reconocimiento.
- Gestión efectiva del tiempo.
- Las 4 disciplinas de la ejecución (Franklyn Covey).
- Análisis Método SCORE para implementación de objetivos.
- Orientación a resultados con Método Lego Serious Play.
- Orientación a resultados método Pirámide Liderazgo Quántico.

## Material incluido

---

### Competencias por desarrollar:

- Deseo de realización.
- Automotivación.
- Establecer, enfrentar y superar retos.
- Asumir compromisos y realizarlos.
- Generar enfoque e ideas novedosas para lograr resultados con eficiencia y eficacia.
- Cumplir objetivos y lograr resultados con calidad.
- Eliminar el trabajo innecesario e incrementar la productividad.
- Realizar las tareas y actividades cumpliendo con programas y calidad.
- Evaluar permanentemente los resultados obtenidos.
- Participar siempre con entusiasmo.
- Utilizar planeación estratégica para obtener resultados.

## Metodología del curso:

80% Practico.  
20% Teórico.



**Duración en  
8 horas**

### Requerimientos para cursos en sitio (en planta)

---

- Proyector (Cañón).
- Hojas de rotafolio y marcadores.
- Hojas blancas papel bond.
- Espacio suficiente para la aplicación de los métodos.